

「次世代育成支援及び女性の職業生活における活躍の推進に関する特定事業主行動計画【第2次】(令和3年度～令和6年度)」の実施状況について

【数値目標1】

職場に占める女性職員の割合を50%にする。

計画期間：令和3年4月1日から令和7年3月31日まで

対象職員：全職員

【実施状況の公表】※各年度4月1日現在の状況

	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
職員の数	28人	28人	人	人
うち女性職員の数	12人	12人	人	人
女性職員の割合	42.9%	42.9%	%	%

【数値目標2】

男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び付与日数取得割合を100%にする。

計画期間：令和3年4月1日から令和7年3月31日まで

対象職員：対象の男性職員

【実施状況の公表】

		R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
配偶者出産休暇 (付与日数2日)	対象者数	2人	1人	人	人
	取得者数	2人	1人	人	人
	対象者数に対する 取得割合	100.0%	100.0%	%	%
	平均取得日数	1.4日	1.0日	日	日
	付与日数に対する 平均取得割合	69.5%	50.0%	%	%
育児参加のため の休暇 (付与日数5日)	対象者数	2人	1人	人	人
	取得者数	0人	0人	人	人
	対象者数に対する 取得割合	0%	0%	%	%
	平均取得日数	0日	0日	日	日
	付与日数に対する 平均取得割合	0%	0%	%	%

【数値目標 3】

一人当たりの年間時間外勤務時間を 40 時間以下にする。

計画期間：令和3年4月1日から令和7年3月31日まで

対象職員：管理職及び非常勤職員を除いた職員(20名)

【実施状況の公表】

	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
事務局全体の 年間時間外勤務時間	400 時間	956 時間	時間	時間
一人当たりの 年間時間外勤務時間	20 時間	47 時間	時間	時間

※1時間以内は、切捨て。

【数値目標 4】

年間付与日数に対する一人当たりの年次休暇所得日数割合を 80%以上にする。

計画期間：令和3年4月1日から令和7年3月31日まで

対象職員：全職員

【実施状況の公表】

	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
一人当たりの 平均取得日数	13.6日	14.3日	日	日
一人当たりの 年間付与日数	19.3日	19.4日	日	日
一人当たりの 年次休暇取得日数割合	71.5%	74.2%	%	%